

Tuyển tập về tiếp nhận nhân lực nước ngoài tỉnh Fukuoka



Tỉnh Fukuoka đang tiến hành các nỗ lực như thiết lập "Quầy tư vấn về tiếp nhận nhân lực nước ngoài tỉnh Fukuoka" vào tháng 9 năm 2019 v.v.. để đảm bảo nhân lực nước ngoài có thể phát huy tối đa năng lực của mình và làm việc một cách phù hợp chính đáng trong phạm vi tư cách lưu trú.

Để mang lại cho các doanh nghiệp trong tỉnh một hình dung cụ thể về môi trường làm việc và sân chơi phù hợp chính đáng cho nhân lực nước ngoài, chúng tôi đã biên soạn "Tuyển tập về tiếp nhận nhân lực nước ngoài của tỉnh Fukuoka", thu thập các ví dụ về bối cảnh làm việc và những nỗ lực chăm chút trong giao tiếp mà các doanh nghiệp thân cận trong tỉnh đang thực hiện.

Chúng tôi hy vọng rằng tuyển tập này sẽ trở thành tài liệu tham khảo cho các doanh nghiệp đang tiếp nhận nhân lực nước ngoài cũng như góp phần hoàn thiện một môi trường làm việc phù hợp chính đáng và sân chơi mà nhân lực nước ngoài có thể tích cực tham gia.

Chúng tôi xin bày tỏ lòng biết ơn chân thành đến tất cả các doanh nghiệp trong tỉnh và các bên liên quan đã hợp tác trong quá trình biên soạn tuyển tập này.

Tháng 3 năm 2022

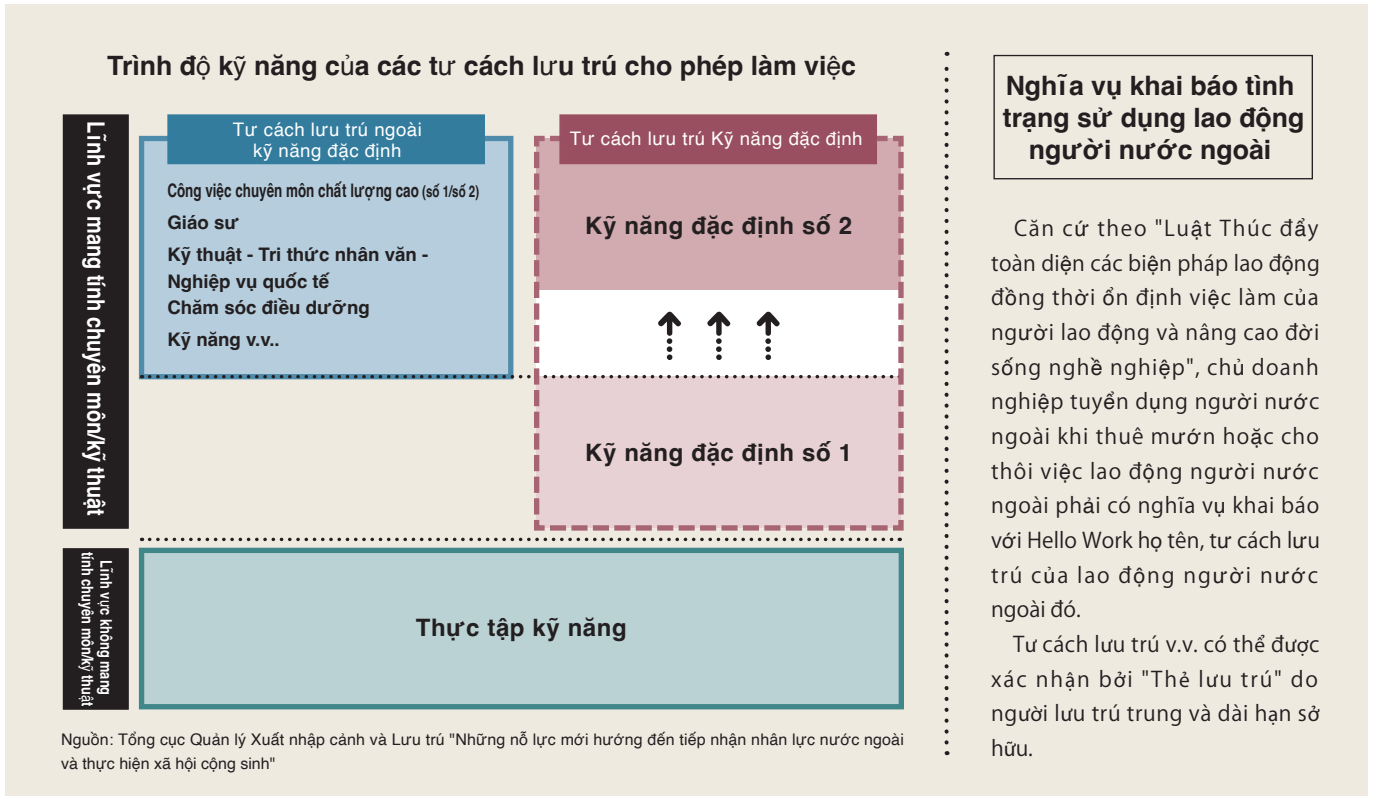
Phòng Chính sách Lao động, Sở Lao động, Bộ Phúc lợi và Lao động tỉnh Fukuoka

I N D E X

Tổng quan về việc tiếp nhận nhân lực nước ngoài	2
Lao động nước ngoài tại tỉnh Fukuoka	3
■ Thực tập kỹ năng	
CASE 1 Công ty TNHH Thực phẩm Sanyu	4
CASE 2 Công ty hợp danh Trung tâm gia công dệt may Takeshima	5
CASE 3 Pháp nhân Y tế Bệnh viện Hirokawa	6
CASE 4 Công ty TNHH Machida	7
CASE 5 Công ty TNHH Matsushima Measure Tech	8
CASE 6 Pháp nhân Phúc lợi Xã hội Mizuhokai Viện dưỡng lão đặc biệt La Paul Arita	9
■ Kỹ năng đặc định	
CASE 7 Công ty TNHH Arai	10
CASE 8 Công ty TNHH Mikasa	11
CASE 9 Công ty TNHH youfarm	12
■ Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế	
CASE 10 Công ty TNHH Chikusui Canycom	13

* Nội dung của tuyển tập này là dữ liệu tại thời điểm tháng 3 năm 2022.

Khi tiếp nhận nhân lực nước ngoài vào làm việc, người đó cần phải được cấp phép "Tur cách lưu trú cho phép làm việc". Ngoài ra, tuy có nhiều tur cách lưu trú khác nhau cho phép làm việc, trong các tài liệu của Tổng cục Quản lý Xuất nhập cảnh và Lưu trú, mối quan hệ giữa tur cách lưu trú đại diện cho phép làm việc ("Thực tập kỹ năng", "Kỹ năng đặc định" và "Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế") được sắp xếp dựa trên trình độ kỹ năng, như trong sơ đồ dưới đây.



Thực tập kỹ năng

Được sáng lập vào năm 1993. Chế độ thực tập kỹ năng được sáng lập với mục đích chuyển giao các kỹ năng, công nghệ hoặc kiến thức được trau dồi tại Nhật Bản cho các khu vực đang phát triển v.v., góp phần vào công cuộc "phát triển nguồn nhân lực" sẽ đảm đương trách nhiệm phát triển kinh tế của các khu vực đang phát triển v.v. đó. Trái với nội dung/mục đích của chế độ hợp tác quốc tế, về phương châm cơ bản, chế độ thực tập kỹ năng không được tiến hành như là phương tiện để điều chỉnh cung cầu về lực lượng lao động, để không bị dùng như một cách đảm bảo nguồn lực lao động giá rẻ nhằm bù đắp cho tình trạng thiếu hụt lao động ở Nhật Bản.

Các nghề nghiệp đối tượng có thể được chấp nhận bởi chế độ thực tập kỹ năng số 2 là 85 ngành nghề 156 công việc (tính đến ngày 16/03/2021).

- Thực tập kỹ năng số 1: 1 năm [năm thứ 1]
- Thực tập kỹ năng số 2: 2 năm [năm thứ 2/3]
- Thực tập kỹ năng số 3: 2 năm [năm thứ 4/5](*)

*Giới hạn trong những người thực thi thực tập và tổ chức giám sát xuất sắc.

Kỹ năng đặc định

Thực thi từ tháng 4 năm 2019. Giới hạn trong các lĩnh vực sản xuất đang gặp tình trạng khó khăn trong đảm bảo nguồn nhân lực dù đã tiến hành các nỗ lực như nâng cao năng suất, đảm bảo nguồn lực trong nước (*), chế độ này được sáng lập để tiếp nhận người nước ngoài với năng lực sẵn có cùng các kỹ năng/chuyên môn nhất định, như là một đối sách cho tình trạng thiếu hụt nhân lực đang trở nên nghiêm trọng. Người nước ngoài sau khi hoàn thành tốt thực tập kỹ năng số 2 có thể chuyển sang kỹ năng đặc định số 1.

* Các lĩnh vực đặc định (14 lĩnh vực): Chăm sóc điều dưỡng, Vệ sinh tòa nhà, Chế tạo vật liệu, Chế tạo máy công nghiệp, Chế tạo liên quan đến điện và thông tin điện tử, Xây dựng, Công nghiệp đóng tàu và thiết bị hàng hải, Bảo dưỡng ô tô, Hàng không, Dịch vụ lưu trú, Nông nghiệp, Ngư nghiệp, Sản xuất thực phẩm và đồ uống, Phục vụ ăn uống

- Kỹ năng đặc định số 1: Tổng thời gian lưu trú tối đa là 5 năm
- Specified Skilled Worker II: Renewal of period of stay is required.

Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế

Một trong những tur cách lưu trú có cấp độ được gọi là "lĩnh vực mang tính chuyên môn/kỹ thuật". Ví dụ về các hoạt động cụ thể là "kỹ sư cơ khí, thông dịch viên, nhà thiết kế, giáo viên ngôn ngữ trong các doanh nghiệp tư nhân, nhân viên nghiệp vụ marketing v.v.."

Quyền tư vấn về tiếp nhận nhân lực nước ngoài tỉnh Fukuoka

Miễn phí

Nhận tư vấn về các thắc mắc trong trường hợp tiếp nhận nhân lực nước ngoài hoặc quản lý tuyển dụng từ lúc bắt đầu thuê mướn, kiến tạo môi trường làm việc v.v. cho các đối tượng là quy doanh nghiệp trong tỉnh.
Thời gian tiếp nhận

☎ 0120-86-2905

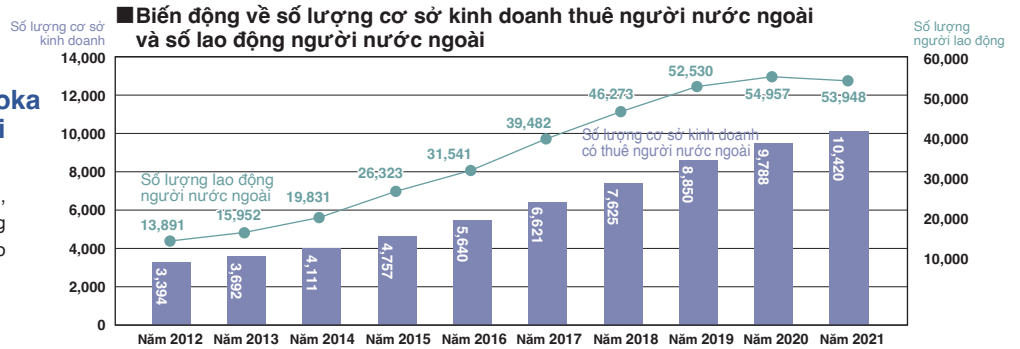
| Thời gian tiếp nhận | 10:00-17:00
trừ thứ bảy, chủ nhật, các ngày lễ, cuối năm và tết)

Về lao động người nước ngoài ở tỉnh Fukuoka

Tính đến tháng 10 năm 2021, cả nước có khoảng 1,73 triệu lao động người nước ngoài. Tỉnh Fukuoka có khoảng 54.000 người, giảm 1,8% so với năm trước là năm đạt mức cao kỷ lục kể từ khi quy định khai báo về tình trạng việc làm của người nước ngoài trở nên bắt buộc vào năm 2007.

1 Bình hình lao động người nước ngoài và các cơ sở kinh doanh trong tỉnh Fukuoka có sử dụng lao động người nước ngoài

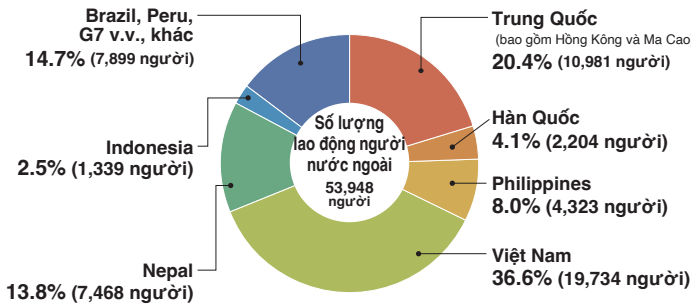
Tính đến hết tháng 10 năm 2021, số cơ sở kinh doanh có sử dụng lao động người nước ngoài là 10.420 cơ sở, số lao động người nước ngoài là 53.948 người.



2 Tính chất của lao động người nước ngoài

Theo quốc tịch, Việt Nam chiếm 36,6% tổng số lao động người nước ngoài, tiếp theo là Trung Quốc với 20,4% và Nepal với 13,8%.

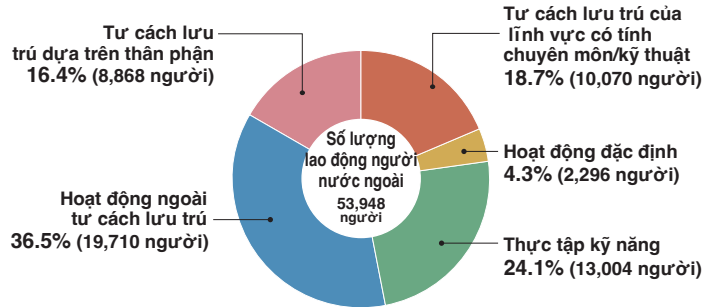
Tỉ lệ lao động người nước ngoài theo quốc tịch



3 Tư cách lưu trú của lao động người nước ngoài

Theo tư cách lưu trú, "Hoạt động ngoài tư cách lưu trú" của du học sinh v.v. chiếm 36,5% tổng số lao động người nước ngoài, tiếp theo là "Thực tập kỹ năng" của thực tập sinh kỹ năng v.v. chiếm 24,1%, "Tư cách lưu trú của lĩnh vực có tính chuyên môn/kỹ thuật" là 18,7%.

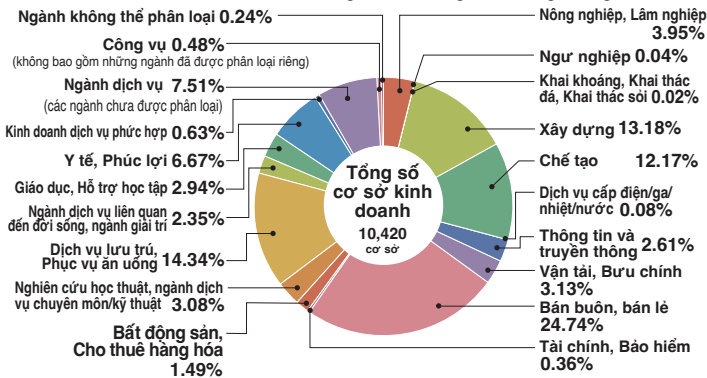
Tỉ lệ lao động người nước ngoài theo tư cách lưu trú



4 Cơ sở kinh doanh có thuê người nước ngoài chia theo ngành nghề

Theo ngành nghề, "Bán buôn và bán lẻ" chiếm 24,74%, tiếp theo là "Dịch vụ lưu trú, Phục vụ ăn uống" chiếm 14,34%, "Công nghiệp xây dựng" là 13,18%, "Công nghiệp chế tạo" là 12,17%.

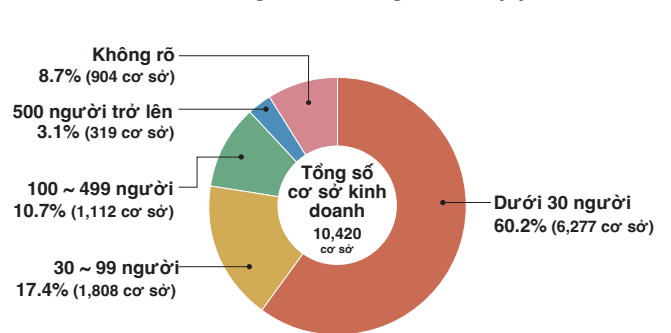
Tỉ lệ cơ sở kinh doanh có thuê người nước ngoài theo ngành nghề



5 Tỉ lệ cơ sở có thuê người nước ngoài theo quy mô

Theo quy mô cơ sở kinh doanh, số cơ sở kinh doanh có quy mô "dưới 30 lao động" lớn nhất, chiếm 60,2% tổng số cơ sở kinh doanh.

Tỉ lệ cơ sở có thuê người nước ngoài theo quy mô



6 Số lao động người nước ngoài có "Kỹ năng đặc định"

Tính đến cuối tháng 10 năm 2021, số lao động người nước ngoài tại tỉnh Fukuoka có tư cách lưu trú "Kỹ năng đặc định" mới được sáng lập vào tháng 4 năm 2019 là 1.060 người.

Số lao động người nước ngoài theo lĩnh vực đặc định (giới hạn trong "Kỹ năng đặc định")

	Tổng kỹ năng đặc định	Lĩnh vực đặc định													
		Chăm sóc điều dưỡng	Vệ sinh tòa nhà	Công nghiệp vật liệu	Chế tạo máy công nghiệp	Ngành liên quan đến điện/điện tử/thông tin	Xây dựng	Công nghiệp đóng tàu và thiết bị hàng hải	Bảo dưỡng ô tô	Hàng không	Lưu trú	Nông nghiệp	Ngư nghiệp	Ngành sản xuất thực phẩm và đồ uống	Ngành phục vụ ăn uống
Cuối tháng 10 năm 2020	379	3	4	29	55	6	17	1	8	0	0	48	0	166	42
Cuối tháng 10 năm 2021	1,060	122	3	82	82	9	61	7	13	0	2	128	0	454	97

Nguồn: Tình hình khai báo "Tình trạng thuê mướn người nước ngoài" của Cục Lao động Fukuoka (tính đến cuối tháng 10 năm 2021)

Công ty TNHH Thực phẩm Sanyu

CASE

1



Thực tập kỹ năng



Thay vì suy nghĩ phức tạp,
hãy tiến về phía trước

Khai phá tương lai bằng
hành động ngay lập tức

Trụ sở Thành phố Izuka, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Sản xuất/Kinh doanh thực phẩm chế biến thủy sản

Số lượng nhân viên 34 người, trong đó có 11 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng: 6 người, Kỹ năng đặc định: 1 người, Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế: 1 người, Khác: 3 người (Việt Nam)

Sáng lập Năm 1991

Trang web <https://sanyufoods-kanisuke.com/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Các chế phẩm thủy sản như cua, tôm, mực do công ty chúng tôi chế biến có bán tại các siêu thị, hợp tác xã tiêu dùng, các kênh thương mại điện tử và cũng được ưa chuộng để làm quà đặc sản biếu cho người nộp thuế tại địa phương. Ngoài việc sản xuất hàng nhãn riêng cho các cửa hàng, chúng tôi còn phát triển thương hiệu sản phẩm thủy sản chế biến của riêng mình. Sản phẩm cũng được bày bán tại địa điểm bán hàng trực tiếp ở trụ sở chính.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Do từ ngữ không truyền tải suôn sẻ, sai sót là điều không thể tránh khỏi. Để ngăn ngừa tối đa điều đó, chúng tôi mời những người Việt Nam giỏi tiếng Nhật tham gia các cuộc họp và thảo luận. Ngoài ra, chúng tôi còn tạo nhiều cơ hội để họ tiếp xúc với văn hóa Nhật Bản, tổ chức các kỳ nghỉ Tết Nguyên Đán theo phong tục của nước nhà, giúp họ dành thời gian cho gia đình ở quê nhà qua điện thoại.

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

"Biết đâu đây sẽ trở thành một khả năng mới cho tương lai thì sao?" Được lời nói đó của một người bạn thúc đẩy, tôi đã quyết định tiếp nhận thực tập sinh, và hai tháng sau đó đã đi thăm Việt Nam. Đã gần 10 năm trôi qua kể từ đợt tiếp nhận đầu tiên, tác phong làm việc của các bạn thực tập sinh đã đóng góp rất nhiều cho công ty. Thật là đúng đắn khi quyết định tiếp nhận vào thời điểm đó.

Hiệu quả mang lại

Ví dụ, về nhà vệ sinh và bữa ăn, các nền văn hóa khác nhau đều có các tiêu chí khác nhau. Nhưng đừng suy nghĩ phức tạp đến vậy. Cứ chuẩn bị những thứ cần thiết là được, và giải thích mỗi khi có gì đó. Kỹ năng tiếng Nhật sẽ được nâng cao bằng cách sử dụng đều đặn. Công ty cũng hỗ trợ việc tham gia các lớp học tiếng Nhật bằng cách tích cực tạo ra một môi trường sử dụng tiếng Nhật.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Trần Thị Bình

[Việt Nam]

Tư cách lưu trú: Thực tập kỹ năng

Phải xa gia đình khiến tôi thấy cô đơn và lo lắng, nhưng nghĩ cho cuộc sống của gia đình và tương lai của bản thân, tôi đã quyết định đến Nhật. Từ khi sang Nhật, nhờ có các bạn nhân viên mà tôi đã yên tâm hơn trong công việc và cuộc sống. Trong thời gian lưu trú còn lại, tôi muốn ngày càng cố gắng hơn trong công việc, học tiếng Nhật và cách nấu những món ăn yêu thích, cũng như nỗ lực hướng đến ước mơ tương lai. Thực ra mùa xuân năm 2022 em trai tôi cũng dự định sẽ đến Nhật. Tuy vẫn không quen được cái lạnh ở Nhật, thật vui vì có thêm một điều để mong đợi.



Thông điệp từ người phụ trách

Giám đốc đại diện

Kiyohara Kensuke

Phương châm của tôi là "Nghĩ là làm ngay". Sau khi quyết định tiếp nhận, 2 tháng sau tôi đã sang Việt Nam. Tôi đã rất ấn tượng khi người Nhật là tôi được chào đón, và mọi người cũng rất hứng thú với văn hóa Nhật Bản. Thời hạn lưu trú của thực tập sinh được quy định sẵn, nên có lẽ sẽ có người cảm thấy khó khăn với việc đó. Nhưng họ còn "trẻ và cần cù". Họ sẽ trưởng thành với tốc độ nhanh chóng và đóng một vai trò vững chắc trong hoạt động kinh doanh. Cách suy nghĩ thì đơn giản là số một. Trước hết, điều quan trọng là phải chấp nhận và khám phá các khả năng.



Công ty hợp danh Trung tâm gia công dệt may Takeshima

CASE

2



Thực tập kỹ năng



Vì tương lai của phái nữ
Với lòng biết ơn đối với
công nghệ và nụ cười

Trụ sở

Thành phố Yanagawa, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh

Sản xuất và kinh doanh nội y cho phụ nữ và trẻ em

Số lượng nhân viên

15 người, trong đó có 9 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 9 người (Myanmar)

Sáng lập

Năm 1998

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chúng tôi sản xuất nội y (đồ lót) cho phụ nữ và trẻ em (may, kiểm phẩm v.v.) theo yêu cầu của các nhà sản xuất kinh doanh.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Khi có vấn đề gì xảy ra, chúng tôi sẽ sắp xếp một thông dịch viên nếu cần để truyền đạt chi tiết các chủ trương của nhau. Chúng tôi tạo ra các cơ hội để vượt qua sự khác biệt về văn hóa. Trước đại dịch Corona, chúng tôi đã tạo cơ hội để nhân viên trải nghiệm văn hóa và phong cảnh Nhật Bản, chẳng hạn như ngắm hoa anh đào và các chuyến du lịch công ty v.v.. Công ty cũng hỗ trợ việc học tiếng Nhật thông qua tổ chức các buổi học và trả phụ cấp cho những nhân viên đậu kỳ thi Năng lực Nhật ngữ v.v..

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Có nhân lực nước ngoài với mong muốn mạnh mẽ là "làm việc tại Nhật Bản". Cùng một lòng quyết tâm là ngành may mặc của Nhật có thể hỗ trợ. Chúng tôi bắt đầu hướng đến tiếp nhận thực tập sinh bằng cách thành lập một nghiệp đoàn với các công ty lân cận trong cùng ngành. Đợt tiếp nhận đầu tiên là vào năm 1999. Chúng tôi định vị doanh nghiệp mình trong ngành may mặc ở đòi hỏi chất lượng và năng suất cao, nên ngay từ đầu thiết lập, các thực tập sinh nước ngoài luôn được hỗ trợ để trang bị cho bản thân với "công nghệ" và "nụ cười".

Hiệu quả mang lại

Để đảm bảo chất lượng sản xuất tại Nhật Bản, chúng tôi đặt ra các tiêu chuẩn chất lượng cho từng sản phẩm trong khi cùng nhau xem xét, thảo luận và kiểm tra chúng. Quan trọng hơn cả là các thực tập sinh có ý chí cầu tiến rất mạnh mẽ. Thông qua giao tiếp mạch lạc và truyền đạt chi tiết, trình độ kỹ thuật của họ cũng được nâng cao đáng kể. Số lượng nụ cười đã tăng lên, dẫn đến chất lượng và năng suất được nâng cao.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Ei Thet Khaing [Myanmar]

Tư cách lưu trú: Thực tập kỹ năng

Trước khi đến Nhật, tôi nghĩ mình sẽ làm việc chỉ 3 năm rồi quay lại Myanmar, nhưng tôi rất thích cuộc sống và cảnh sắc đã được ngắm ở Nhật, giờ thì tôi muốn làm việc ở đây càng lâu càng tốt. Giám đốc và vợ rất tốt bụng, tôi thực sự rất vui khi được cùng mọi người cùng nhau cố gắng. Ngoài ra, vào những ngày nghỉ, tôi đi nhiều nơi để lưu lại kỷ niệm. Dù rằng phải rời quê hương của mình một thời gian, tôi nghĩ được làm việc ở Nhật là rất đáng giá. Khi xuân về, tôi mong lại được ngắm nhìn những bông hoa anh đào xinh đẹp ấy.



Thông điệp từ người phụ trách

Nhân viên đại diện

Takeshima Yukiko

Thực tập sinh cơ bản là sẽ về nước sau 3 đến 5 năm. Tôi mong các bạn ít nhiều có thể cải thiện cuộc sống của mình, nên sau khi về nước mong rằng các bạn sẽ tận dụng được vốn tiếng Nhật đã học được ở Nhật và thấy được lộ trình làm việc cho các công ty Nhật. Tất cả các chế độ mà chúng tôi đã chuẩn bị là sự tri ân đối với những người nữ đã mẫn mọ và cất tiếng với tôi rằng, "Chúng tôi sẽ cố gắng hết sức, nên không sao đâu." Tôi muốn các bạn không chỉ làm việc mà còn vui chơi thật nhiều, để thời hạn lưu trú của các bạn thu được nhiều thành quả.



Pháp nhân Y tế Bệnh viện Hirokawa

CASE

3



Thực tập kỹ năng



Thực địa y tế x Thực tập sinh
Pháp nhân y tế luôn tìm tòi những khả năng mới

Trụ sở Thị trấn Hirokawa, quận Yame, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Vận hành bệnh viện chăm sóc điều trị

Số lượng nhân viên 145 người, trong đó có 8 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 4 người, Kỹ năng đặc định 4 người (Campuchia)

Sáng lập Năm 1979

Trang web <http://www.hirokawa-hp.com/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chúng tôi vận hành bệnh viện Hirokawa, một "bệnh viện chăm sóc điều trị", nơi những bệnh nhân đã hoàn tất trị liệu tại một bệnh viện thông thường và đã bước vào giai đoạn mãn tính cần được chăm sóc điều trị trong một thời gian dài.



Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Kiến tạo môi trường bắt đầu từ việc giáo dục nhân viên trước khi tiếp nhận. Để mọi người biết chi tiết về chế độ thực tập và về Campuchia, chúng tôi đã biên soạn tài liệu và xem phim v.v.. Để tiếp nhận thực tập sinh, y tá, bác sĩ dinh dưỡng, kỹ thuật viên phục hồi chức năng, nhân viên văn thư, tất cả đều chuẩn bị sẵn sàng kiến thức và tâm thế.



Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Năm 2017, nghề chăm sóc điều dưỡng đã được thêm vào chế độ thực tập kỹ năng. Bệnh viện chúng tôi đã nhanh chóng cảm nhận được tiềm năng và bắt đầu hành động. Bởi chúng tôi là một bệnh viện chăm sóc điều trị dài hạn. Có rất nhiều bệnh nhân cần được chăm sóc điều dưỡng. Chúng tôi đang làm việc cùng các thực tập sinh với mong muốn tạo ra một "lẽ đương nhiên" mới rằng sẽ "có thực tập sinh tại thực địa y tế", và ít nhiều hỗ trợ cho các quốc gia.

Hiệu quả mang lại

Bằng cách thông báo trước cho bệnh nhân và gia đình họ về các thực tập sinh, chúng tôi đã có thể bắt đầu tiếp nhận họ một cách suôn sẻ. Ngoài ra, đã có những thay đổi tích cực đối với nhân viên và bệnh nhân. Dáng vẻ nỗ lực hết sức mình và nụ cười của thực tập sinh cũng rất được các bệnh nhân yêu thích. Tôi cảm thấy rằng toàn bộ bệnh viện đang truyền cho thực tập sinh dũng khí và sức sống thông qua những hoạt động giao lưu chưa từng có như dạy tiếng Nhật cho họ v.v..

Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Chhorn Kanha [Campuchia]

Tư cách lưu trú: Thực tập kỹ năng

Tuy buồn khi phải rời xa gia đình, nhưng tôi muốn đến đất nước Nhật Bản xinh đẹp và rộng lớn. Tôi muốn ngắm hoa anh đào, tuyết và núi Phú Sĩ. Đó là lý do tại sao tôi đã theo học một trường tiếng Nhật. Công việc chăm sóc điều dưỡng tuy cũng vất vả, từ việc chuẩn bị bữa ăn vào buổi sáng đến lo liệu tã lót, bồn tắm v.v., nhưng tôi thực sự rất vui với sự hỗ trợ của các nhân viên và lời "cảm ơn" từ bệnh nhân. Giờ tôi cũng không nhớ nhà. Tôi có thể trò chuyện với gia đình qua điện thoại mỗi ngày. Nếu có hứng thú với Nhật Bản, nhất định hãy tiến thêm một bước. Những trải nghiệm đặc biệt và phong cảnh tuyệt đẹp đang chờ bạn.



Thông điệp từ người phụ trách

Trưởng Bộ phận Điều dưỡng

Inamata Tomoko

Nếu tiếp nhận thực tập sinh với các ngôn ngữ và nền văn hóa khác nhau, hẳn là trước tiên sẽ có những thách thức và lo lắng. Tuy nhiên, sau khi tiếp nhận, chỉ còn lại sự cảm động. Phải chăng những nỗ lực, nụ cười, sự trưởng thành và thái độ, đều "bởi vì họ là thực tập sinh". Tổng cộng có 8 người Campuchia đang tại chức ở bệnh viện chúng tôi, nhưng từ năm thứ hai trở đi, tất cả cũng làm cả ca đêm. Đấy không phải là "+1 người", mà họ đóng vai trò tích cực như một người trực ca đêm. Có rất nhiều lợi điểm cho bên tiếp nhận.



Công ty TNHH Machida

CASE

4



Thực tập kỹ năng



Nhân lực nước ngoài chọn sự nghiệp

Một con đường mới cho các thực tập sinh với kế hoạch 10 năm

Trụ sở Thành phố Nogata, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Thi công lắp đặt giàn giáo tạm thời

Số lượng nhân viên 32 người, trong đó có 12 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 12 người (Việt Nam)

Sáng lập Năm 2001

Trang web <https://machidakk.com/company/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chúng tôi là đơn vị chuyên lắp ráp giàn giáo, thi công tạm thời, chuyên xử lý mọi nghiệp vụ liên quan đến giàn giáo. Chúng tôi cung cấp dịch vụ một cửa từ thiết lập bản vẽ đến tính toán cường độ, điều phối vật liệu, và dĩ nhiên cả bố trí nhân viên và thi công.



Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Nhân lực nước ngoài cũng là một nhân viên quan trọng. Tổ chức trao đổi nhật ký mỗi tuần một lần để thấu hiểu cảm xúc và giúp mối quan hệ tin cậy lẫn nhau thêm sâu sắc. Chủ đề được quyết định và yêu cầu nhân viên viết những điều như mối quan tâm và nguyện vọng. Sau đó mỗi tháng một lần, công ty tổ chức họp định kỳ với các thông dịch viên và quản lý. Các hoạt động giao lưu với cộng đồng địa phương như mở gian hàng tại các lễ hội địa phương và tham gia các sự kiện v.v. cũng rất hào hứng.



Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Công việc của chúng tôi là lắp ráp giàn giáo và thi công tạm thời cho các công trình cải tạo quy mô lớn như thiết bị đường sắt, cầu cống đã được xây dựng trên 50 năm. Những lĩnh vực này chắc chắn sẽ là những công nghệ được yêu cầu ở các nước đang phát triển trong tương lai. Đào tạo nguồn nhân lực ở công ty chúng tôi sẽ dẫn đến những đóng góp quốc tế trong tương lai. Suy nghĩ đó là cơ duyên dẫn đến quyết định tiếp nhận. Trên thực tế, vì cảm thấy rằng điều đó sẽ hữu ích cho công ty nên chúng tôi đã quyết định tiếp nhận thực tập sinh vào 7 năm trước.

Hiệu quả mang lại

Vì mỗi thực tập sinh đều có mục tiêu và hoàn cảnh riêng, công ty đã chuẩn bị "chương trình 10 năm" cho phép thực tập sinh tự lựa chọn nghề nghiệp của mình. Nếu nhân viên có nguyện vọng gắn bó lâu dài, công ty sẽ hỗ trợ việc tiếp thu các kỹ năng cụ thể. Kể từ đó, chúng tôi đã và đang xúc tiến việc lấy các bằng cấp kỹ năng như bằng lái xe ô tô và cầu treo v.v. bằng chi phí của công ty. Chúng tôi đang giúp mở rộng các khả năng sau 10 năm tới.

Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Trần Đình Cường

[Việt Nam]

Tư cách lưu trú: Thực tập kỹ năng

Nhật Bản là một quốc gia đang rất phát triển. Tôi đến Nhật với hy vọng có một công việc và kinh nghiệm mới. Cho đến nay, tôi đã lấy được bằng lái xe ô tô, chứng chỉ giàn giáo cấp 2 và cầu treo. Tôi cảm nhận được bản thân sống và trưởng thành hơn. Mục tiêu hiện tại của tôi là nâng cao kỹ năng và trở thành quản đốc tại thực địa. Và phụ trách các bạn Việt Nam tại đó. Nếu trở thành Kỹ năng đặc định số 2, tôi sẽ có cơ hội sống ở Nhật cùng vợ và con! Tôi từng sợ khi phải làm việc trên cao, nhưng giờ thì tôi đã quen rồi. Hãy cùng nhau cố gắng hết mình ở Nhật.



Thông điệp từ người phụ trách

Giám đốc đại diện

Machida Hiroaki

Khi được bảo "Giám đốc, nhanh lên đi ạ" bằng tiếng địa phương, bầu không khí bên trong công ty sẽ trở nên rất tươi sáng. Tôi cảm thấy rằng đây cũng là một ưu điểm của việc tuyển dụng thực tập sinh. Ngoài ra, nhiều thực tập sinh đã lấy được tư cách kỹ năng đặc định và nói với chúng tôi rằng họ muốn tiếp tục nỗ lực tại Nhật Bản. Và họ nói muốn lấy được chứng chỉ "Giàn giáo cấp 1". Điều này cũng có ý nghĩa rất lớn đối với ngành xây dựng Nhật Bản. Về sau chúng tôi sẽ tiếp tục tập trung vào việc tiếp nhận. Cùng cảm nhận
Tôi hy vọng rằng số lượng người cùng ngành sẽ tăng lên.



Công ty TNHH Matsushima Measure Tech

CASE

5



Thực tập kỹ năng



**Gửi "Japan Made" ra thế giới!
Điều kiện tuyển dụng Một nhà sản xuất lâu đời "không có quốc tịch"**

Trụ sở Thành phố Kitakyushu, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Thiết kế, sản xuất và kinh doanh dụng cụ đo lường các loại

Số lượng nhân viên 131 người, trong đó có 5 người nước ngoài: 2 thực tập sinh kỹ năng, 1 Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế, 2 người khác (Việt Nam, Đài Loan)

Sáng lập Năm 1946

Trang web <https://www.matsushima-m-tech.com/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Công ty chúng tôi được thành lập vào năm 1946 với tư cách là một công ty chịu trách nhiệm thiết kế các thiết bị tự động hóa trong các nhà máy liên quan đến thép, điện và xi măng. Sau đó, chúng tôi trở thành nhà sản xuất kiêm luôn việc sản xuất sản phẩm theo yêu cầu của khách hàng. Hiện tại, chúng tôi thiết kế và sản xuất các sản phẩm liên quan đến dụng cụ đo lường và thiết bị tự động hóa, chẳng hạn như máy đo mực nước, đo bụi, công tắc an toàn bằng tay v.v..

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Tôi nghĩ rằng việc nâng cao trình độ tiếng Nhật sẽ có liên quan trực tiếp đến khả năng làm việc. Vì vậy, chúng tôi đề xuất tham gia vào các trường dạy tiếng Nhật và "Mamasan Volley" của địa phương vào các ngày nghỉ. Ngoài ra, chúng tôi khuyến khích giao lưu với nhiều người Nhật bằng cách đi tham quan vào các ngày nghỉ. Chúng tôi cũng trang bị những chỗ ở rộng rãi và Wi-Fi để liên lạc với gia đình.

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Công ty chúng tôi có lịch sử tiếp nhận nhân lực nước ngoài tương đối lâu đời, vào năm 1993 lần đầu tiên chúng tôi đã thuê người Trung Quốc. Kể từ thời điểm đó, yêu cầu tuyển dụng của công ty không xét đến quốc tịch. Với mục tiêu thiết lập các cứ điểm ở nước ngoài và mở rộng ra toàn cầu, công ty đã có ý tưởng "tiếp thu văn hóa và phong tục của các quốc gia khác từ nhân lực nước ngoài". Trong khuôn khổ đó, chúng tôi đã tiếp nhận thực tập sinh nước ngoài lần đầu tiên vào năm 2020.

Hiệu quả mang lại

Tất nhiên, phải có sự nỗ lực của bản thân nhân viên. Tuy nhiên, hai thực tập sinh được công ty chúng tôi tiếp nhận đã vượt qua kỳ thi Năng lực Nhật ngữ N2 vào năm lưu trú thứ hai. Có vẻ như đây là thành tích tốt hiếm thấy trong lịch sử tiếp nhận của Kyushu. Rất vui vì không chỉ nhân viên mà cả người dân địa phương cũng cùng truyền tải được được bầu không khí tiếp nhận thực tập sinh.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Hoàng Thị Thơm

[Việt Nam]

Tư cách lưu trú: Thực tập kỹ năng

Nếu muốn nâng cao trình độ tiếng Nhật của mình thì điều quan trọng nhất là bạn phải "tự học". Tôi nghe nói rằng giám đốc chọn tôi khi phỏng vấn cũng là vì thấy được thái độ ham học hỏi của tôi. Ngoài ra, "an toàn là trên hết" rất quan trọng khi làm việc tại các nhà máy của Nhật. Các nhà máy của Nhật Bản rất an tâm, an toàn và dễ làm việc vì họ tuân thủ 5S, Ho-Ren-So và mối quan hệ cấp bậc. Tôi muốn biết thêm về Nhật Bản và học thêm tiếng Nhật trong tương lai. Và tôi muốn làm việc cho một công ty Nhật Bản tại quê nhà. Nhật Bản là một đất nước phát triển và rất thú vị để học tập. Hãy đến và tham gia cùng chúng tôi!



Thông điệp từ người phụ trách

Chủ tịch và Giám đốc đi đầu hành

Ikeda Noritoshi

Khi tuyển dụng thực tập sinh, tôi vẫn cảm thấy rằng thái độ của bên tiếp nhận là rất quan trọng. Ngay cả khi ngôn ngữ, văn hóa và phong tục khác nhau, vẫn có sự giao lưu giữa "người với người". Bằng cách quan tâm và gần gũi với đối phương, kết quả sẽ đến một cách tự nhiên. Trên thực tế, ngay cả ở công ty chúng tôi, thái độ cầu tiến của các thực tập sinh đã kích thích các nhân viên xung quanh, khiến tôi cảm thấy công ty hoạt động sôi nổi hơn trước. Các trường hợp thành công đã được xác lập khi tuyển dụng 2 thực tập sinh kỹ năng. Trong tương lai, tôi muốn cùng xem xét liệu có thể nối kết với các thực tập sinh sau khi họ về nước không.



CASE

6



Thực tập kỹ năng



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Nguyễn Thị Yến

[Việt Nam]

Tư cách lưu trú: Thực tập kỹ năng

Tôi đã có hứng thú với nghề chăm sóc điều dưỡng từ trước, và tôi đã hỏi thăm một người bạn về cuộc sống ở Nhật, vì vậy tôi đã quyết định đến Nhật vì muốn "học nghề chăm sóc điều dưỡng tại Nhật". Sau khi đến Nhật, tôi cực kỳ bận rộn giúp đỡ những người dùng, từ bữa ăn, hỗ trợ tắm, thay tã và đi lại! Tuy nhiên, tôi cảm thấy thực sự hạnh phúc khi ai đó gọi mình "Yến ơi giúp với~". Bây giờ tôi đã quen với Nhật Bản và muốn được tiếp tục làm công việc chăm sóc điều dưỡng. Nếu có thể, tôi muốn tiếp tục được làm việc tại Nhật Bản.



Thông điệp từ người phụ trách

Trưởng cơ sở

Hatano Aya

Trở thành một thực tập sinh chăm sóc điều dưỡng có trở ngại rất cao so với các nghề khác về nhiều mặt, vì vậy người ứng tuyển vốn phải có tinh thần cầu tiến. Do đó, bản thân họ sẽ nhớ việc nhanh và làm việc cực kỳ nhạy bén. Về ngoài trong sáng và tươi tắn của những cô gái này là một yếu tố kích thích tốt đối với nhân viên người Nhật. "Lúc đầu tôi cũng lo lắng, nhưng thật tốt vì đã tuyển vào!" Khi nghe những lời này từ nhân viên, tôi có cảm giác rất thành tựu tựa như "Bản thân họ đã tạo dựng được vị trí trong cơ sở bằng "công việc". Thật tốt vì họ đã đến".



Pháp nhân Phúc lợi Xã hội Mizuhokai Viện dưỡng lão đặc biệt La Paul Arita



Tích cực trong việc chăm sóc đi-ều dưỡng!

Thực tập sinh Việt Nam hỗ trợ phúc lợi

Trụ sở Thành phố Fukuoka, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Vận hành cơ sở chăm sóc điều dưỡng và phúc lợi

Số lượng nhân viên 123 người, trong đó có 4 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 3 người, Kỹ năng đặc định 1 người (Việt Nam)

Sáng lập Năm 2015

Trang web <http://a-mizuhokai.jp/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chúng tôi điều hành một viện dưỡng lão đặc biệt với thời gian lưu trú ngắn ngày, dịch vụ ban ngày, văn phòng hỗ trợ chăm sóc điều dưỡng tại nhà và trạm trợ giúp với tên gọi "La Paul Arita" ở Arita, quận Sawara, Fukuoka.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Tổ chức gặp mặt trao đổi mỗi tháng một lần. Cùng nhau thảo luận về nhiều đề tài như "Bạn có khó khăn gì không? Mục tiêu tiếp theo của bạn là gì?" v.v., để loại bỏ lo lắng trong cuộc sống và cải thiện kỹ năng làm việc của nhân viên. Ngoài ra, trước khi thực tập sinh đến Nhật, chúng tôi đã kêu gọi toàn thể nhân viên quyền góp đỡ gia dụng. Chúng tôi cũng tập trung vào việc hoàn thiện môi trường sống như bàn sưởi và bộ đồ ăn.

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Với việc cho phép tiếp nhận thực tập sinh ngành điều dưỡng viên năm 2017, chúng tôi bắt đầu tiếp nhận thực tập sinh vào năm 2019 với suy nghĩ "nếu đất nước đang chú trọng thì chúng tôi cũng sẽ thử sức mình". Chúng tôi kỳ vọng vào những khả năng mới được mang đến bởi các thực tập sinh trong lĩnh vực phúc lợi ở Nhật Bản, nơi được cho là một "xã hội siêu già". Hiệu quả hơn cả mong đợi! Hiện tại, có 3 thực tập sinh đang tích cực làm việc.

Hiệu quả mang lại

Việt Nam được chọn làm ứng cử viên vì đây là một quốc gia có phong tục tập quán tương đồng ít nhiều. Sau đó, tôi đã đến tận nơi thăm vài lần. Tính cách dân tộc nơi đây coi trọng sự kết nối giữa người với người, gắn bó chặt chẽ và gần gũi với gia đình, bạn bè, đồng nghiệp và láng giềng. Tôi đã kỳ vọng rằng nếu là nhân viên đến từ đất nước này thì sẽ ổn thôi! Khi đã thực sự tiếp nhận thì họ ghi nhớ rất nhanh, cũng quen với cuộc sống ở Nhật và tích cực làm việc ngay lập tức.

Công ty TNHH Arai

CASE

7



Kỹ năng
đặc định

"Tôi muốn làm việc nhiều hơn ở đây" - Quan hệ lý tưởng với các thực tập sinh được nuôi dưỡng bởi một cửa hàng lâu đời

Trụ sở Thành phố Koga, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Bán buôn thịt gà

Số lượng nhân viên 162 người, trong đó có 14 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 12 người, Kỹ năng đặc định 2 người (Việt Nam)

Sáng lập Năm 1947

Trang web <http://www.arai-group.com/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chúng tôi phát triển mạng lưới kinh doanh bán buôn thực phẩm tập trung vào thịt gà, đặc biệt chúng tôi đang tập trung chế biến và bán loại gà mang thương hiệu Fukuoka "Hakata Ichibandori", nối kết lâu dài với "ẩm thực" của người dân ở tỉnh Fukuoka. Ngoài ra, với bí quyết được trau dồi bấy lâu nay, chúng tôi cũng vận hành chuỗi quán rượu "Hakata Ichibandori Izakaya Arai" trong tập đoàn. Chúng tôi cung cấp gà tươi ngon và an toàn trên nhiều phương diện.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Mỗi người được ở một phòng để đảm bảo thời gian và không gian riêng tư. Trong công việc, chúng tôi đã bổ nhiệm một trưởng nhóm chịu trách nhiệm truyền đạt thông tin. Quá trình tư vấn kỹ thuật và chuyển giao kiến thức từ người đi trước cho thế hệ sau cũng đang hoạt động tốt. Chúng tôi cũng hỗ trợ tham gia các lớp học tiếng Nhật do thành phố địa phương tổ chức. Chúng tôi cũng trân trọng sự kết nối về mặt tinh thần, chẳng hạn như tặng những món quà nhỏ trong ngày sinh nhật v.v..

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Chúng tôi tự tin rằng công việc kinh doanh của mình là thiết yếu đối với cuộc sống hàng ngày. Tuy nhiên, mặt khác cũng có nhiều công việc khó khăn như sơ chế, chế biến nội tạng với thực tế là có rất ít người phụ trách. Vì vậy, chúng tôi đã chuyển sự chú ý sang chế độ đào tạo thực tập sinh kỹ năng. Tôi hy vọng rằng họ sẽ học được bí quyết đã trau dồi trong nhiều năm qua và tận dụng nó ở nước mình, và tham gia vào hoạt động kinh doanh của chúng tôi. Suy nghĩ đó là bước khởi đầu của việc tiếp nhận thực tập sinh.

Hiệu quả mang lại

Lúc đầu, tôi đã lo lắng về cách thức hướng dẫn và truyền đạt trong công việc cũng như quản lý vệ sinh chi li theo tiêu chuẩn Nhật Bản. Tuy nhiên tôi đã lo lắng thái quá. Các bạn thực tập sinh sang Nhật với mục tiêu vững chắc, tích cực ghi nhớ tiếng Nhật, trau dồi kỹ năng và nỗ lực hết mình trong công việc.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Dương Thị Diễm Quỳnh

[Việt Nam]

Tư cách lưu trú: Kỹ năng đặc định

Tôi đến Nhật đã được 5 năm. Tôi đã lấy được chứng chỉ kỹ năng đặc định vào tháng 3. Tôi cũng nhớ Việt Nam, nhưng gia đình cũng rất động viên tôi. Trước khi đến Nhật, vì ảnh hưởng của phim ảnh và manga nên tôi đã nghĩ người Nhật thật "lạnh lùng", nhưng mọi người đều rất tốt bụng. Các nhân viên nam giúp tôi mang đồ nặng, mọi người cũng dạy tiếng Nhật cho tôi. Giờ tôi rất thích Nhật Bản, một đất nước đầy "dịu dàng" và mang lại nhiều "cơ hội"! Tôi muốn tiếp tục học tập tại Nhật Bản càng lâu càng tốt.



Thông điệp từ người phụ trách

Trưởng bộ phận sản xuất

Tsuruta Takeshi

Trước khi tiếp nhận tôi đã phỏng vấn tại chỗ và đã cố gắng đặt càng nhiều câu hỏi và yêu cầu càng tốt để thấy được "tinh cách" của ứng viên. Tôi không biết có phải nhờ vậy không, nhưng thực tế là có rất nhiều người như Quỳnh sẽ đóng góp lâu dài. Lối nghĩ "bởi vì là người nước ngoài" sẽ không mang lại hiệu quả. Điều quan trọng là phải đối mặt với nhau một cách bình đẳng. Tôi cố gắng dành nhiều thời gian tiếp xúc để bù lại những khó khăn về mặt ngôn ngữ. Như vậy, ta có thể xây dựng một mối quan hệ tốt đẹp hơn.



Công ty TNHH Mikasa

CASE

8



Kỹ năng
đặc định



Chú trọng vào "sự đa dạng" đi
trước thời đại

Hướng đến mục tiêu trở
thành một công ty xuất sắc của
vùng luôn đi trước một bước

Trụ sở Thành phố Fukuoka, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Bảo trì môi trường (bảo trì nhà máy/xúc tiến giáo dục môi trường)/bảo trì
tòa nhà (vệ sinh/quản lý cơ sở)

Hoạt động xúc tiến CSR (quản lý theo chỉ định, giảng dạy, xúc tiến tình nguyện)

Số lượng nhân viên 400 người, trong đó có 9 người nước ngoài: 3 thực tập kỹ năng,
3 kỹ năng đặc định, 3 người khác (Việt Nam, Mỹ, Thụy Điển, Trung Quốc)

Sáng lập Năm 1975

Trang web <https://mikasakk.co.jp/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chủ yếu hoạt động trong lĩnh vực xử lý nước thải khi mới thành lập, nhưng với bề dày lịch sử gần 50 năm, công ty đã mở rộng hoạt động kinh doanh sang lĩnh vực quản lý nhà máy. Hiện tại, chúng tôi được giao phó các nghiệp vụ trong nhiều lĩnh vực như vệ sinh và quản lý cơ sở vật chất liên quan đến bảo trì tòa nhà.

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Fukuoka, nơi chúng tôi chủ yếu phát triển kinh doanh, là một thành phố "đa dạng" sẽ ngày càng quốc tế hóa hơn trong tương lai. Việc giao lưu, hợp tác với người nước ngoài sẽ ngày càng trở nên không thể thiếu với tư cách doanh nghiệp. Hiện nay, tiếp nhận thực tập sinh nước ngoài là sự chuẩn bị cho 10, 20 năm tới. Tiến bước với nhân lực nước ngoài là kết quả của việc hướng tới tương lai của công ty và của các thực tập sinh.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Đương nhiên, mỗi quốc gia có một nền văn hóa khác nhau, vì vậy chúng tôi chú trọng vào "tìm hiểu về nước bạn". Mọi người cùng nhau đón Tết Nguyên Đán và nấu món ăn các nước. Chúng tôi tiếp nhận văn hóa và thúc đẩy việc xây dựng các mối quan hệ cởi mở với tấm lòng của chúng tôi. Chúng tôi đến thăm ký túc xá định kỳ để tạo điều kiện đối thoại và hỗ trợ cuộc sống hàng ngày cũng như học tiếng Nhật của nhân viên.

Hiệu quả mang lại

Khi có các thực tập sinh nghiêm túc và cần cù gia nhập, bầu không khí trong công ty và ý thức của các nhân viên người Nhật sẽ thay đổi một cách đáng ngạc nhiên. Lấy những người chỉ đạo kỹ thuật và hướng dẫn đời sống làm trọng tâm, một nền văn hóa doanh nghiệp nồng ấm đã được vun đắp bằng cách quan tâm đến các thực tập sinh như hỏi thăm "mọi việc thế nào?", và "hãy hỗ trợ mọi người nhé". Đây là một sự thay đổi tốt đẹp chưa từng thấy khi chỉ có mỗi người Nhật.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Nguyễn Thanh Bình

[Việt Nam]

Tư cách lưu trú: Kỹ năng đặc định

Cách đây ba năm, tôi đến Nhật Bản vì "muốn học thêm" về môn karate mà tôi đang theo học. Khó khăn đầu tiên tôi gặp phải là "sự chu đáo" chỉ có ở người Nhật. Ở Việt Nam, chúng tôi nói thẳng cảm xúc của mình với nhau, nhưng ở Nhật, cảm xúc của đối phương được ưu tiên và từ ngữ cần phải cân nhắc. Lúc đầu, tôi không biết điều đó nên đôi khi dẫn đến đụng chạm. Tuy nhiên, cũng nhờ có nhân viên người Nhật giúp đỡ. Mọi người đã trở nên thân thiết. Cả công việc và sở thích, mỗi ngày ở Nhật Bản của tôi thực sự rất vui vẻ.



Thông điệp từ người phụ trách

Giám đốc đại diện

Kurashige Kazuo

Tôi mong rằng các thực tập sinh đã cất công đến Nhật sẽ hoạt động năng nổ ở Nhật càng lâu càng tốt, chẳng hạn như lấy được kỹ năng đặc định. Tất nhiên, ở quê nhà cũng có con đường cho các bạn tự lập, nên cũng mong rằng đến lúc đó ta có thể "cùng nhau làm gì đó". Đây là cơ hội để chúng tôi mở rộng hoạt động ra nước ngoài và các thực tập sinh có thể học được các bí quyết cũng như hỗ trợ về tài chính. Tôi muốn đôi bên cùng có lợi ngay cả khi thời gian ở lại Nhật đã kết thúc. Chúng tôi sẽ tiếp tục tiếp nhận và hỗ trợ, với lòng tri ân những nhân lực nước ngoài hiện đang nỗ lực cố gắng.



Công ty TNHH you farm

CASE

9



Kỹ năng
đặc định



Kỹ năng đặc định của "năm thứ 6 tại Nhật" giúp khuây động thị trấn nông nghiệp

Trụ sở Thành phố Kurume, tỉnh Fukuoka

Ngành nghề kinh doanh Nông nghiệp

Số lượng nhân viên 13 người, trong đó có 11 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 10 người, Kỹ năng đặc định 1 người (Philippines, Việt Nam, Trung Quốc)

Sáng lập Năm 2014

Trang web <https://www.youfarm0809.com/>

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chuyên tự sản xuất và kinh doanh các loại rau như cải ngọt, măng tây, cải bó xôi. Đối tượng bán buôn là các nhà cung cấp, cửa hàng cơm hộp, đơn vị cung cấp bữa ăn cho trường học. Thị trường tiêu thụ rau của chúng tôi trải dài ở nhiều khu vực, từ Kyushu đến Kansai.

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Kitanomachi thuộc thành phố Kurume nơi chúng tôi canh tác là một khu vực có đất đai màu mỡ và nền nông nghiệp sôi động. Vì vậy, chúng tôi đã tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng từ 8 năm trước và để họ tham gia vào công việc đồng áng nói chung. Ngoài ra, với kỳ vọng về nguồn lực có thể làm việc ngay, chẳng hạn như hướng dẫn những người mới đến v.v., chúng tôi cũng tiếp nhận kỹ năng đặc định. Hiện nay nhân viên nước ngoài đang làm việc còn đông hơn cả nhân viên người Nhật.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Đặc biệt là khi vừa đến Nhật, mọi người hẳn đều thấy cô đơn. Chúng tôi tiếp tục nỗ lực để giảm bớt nỗi lo đầu tiên và lớn nhất tức "cô đơn" bằng cách dành thời gian cùng họ, chẳng hạn như dẫn đi xem bắn pháo hoa hoặc làm bánh gạo để họ không cảm thấy lẻ loi. Chúng tôi cũng hỗ trợ những phương diện thường gặp khó khăn trong đời sống hàng ngày như mua sắm, bệnh viện v.v. cho đến khi nhân viên quen dần.

Hiệu quả mang lại

Nhờ sự hỗ trợ, mọi người đều nỗ lực ngay từ giai đoạn đầu. Ngoài ra, bằng cách chia sẻ riêng tư, mối quan hệ cũng trở nên thân thiết. Có thể thấy tinh thần giúp đỡ lẫn nhau và thái độ nỗ lực nghiêm túc hơn, dù sinh ra ở những đất nước khác nhau, ta vẫn cảm nhận được mối tương giao vốn có giữa người và người. Khi đời sống đi vào quỹ đạo thì để tâm quan sát tình hình. Gần gũi nhau một chút thì sẽ thấy ổn cả.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Mangaoang Daryl Garcia
[Philippines]

Tư cách lưu trú: Kỹ năng đặc định
Trước khi đến Nhật, tôi đã làm nông nghiệp ở Malaysia. Tuy nhiên, gieo hạt, khử trùng rau và làm việc với máy kéo v.v. đều là những trải nghiệm đầu tiên của tôi ở Nhật Bản. Những điều mới thì rất khó khăn và bất an, nhưng tôi vui vì có thể trau dồi các kỹ năng. Sự lo lắng về thay đổi môi trường chỉ là lúc đầu. Hiện nay, tôi có rất nhiều bạn bè người Philippines kết nối qua mạng xã hội Nhật Bản (Fukuoka) là một vùng đất nông hậu và đồ ăn cũng ngon. Có rất nhiều công dân nước ngoài đang làm việc tương tự ở lân cận, vì vậy hãy tự tin đến làm việc (học hỏi) nhé.



Thông điệp từ người phụ trách

Giám đốc đại diện
Hisadomi Yusuke

Trường hợp công ty chúng tôi thì đã được khoảng 8 năm kể từ khi tiếp nhận lần đầu tiên. Tôi thường giao cho nhân viên làm lâu năm như Daryl hướng dẫn những người mới đến dù là thực tập sinh hay người Nhật. Đầu tiên sẽ bắt đầu với thu hoạch và đóng bao. Dần dần bạn sẽ được giao những công việc có trách nhiệm, sau 5 đến 6 năm chúng tôi khuyến khích nên lấy bằng lái ô tô hoặc máy kéo (công ty sẽ chịu phí). Bạn không cần phải phiến não về sự khác biệt ngôn ngữ và văn hóa. Điều quan trọng là chuẩn bị môi trường một chút và đối mặt bằng cảm xúc. Chính sự cần cù và nỗ lực hết mình của họ đã hỗ trợ nền nông nghiệp của thị trấn này.



Công ty TNHH Chikusui Canycom

CASE 10



Kỹ thuật
- Tri thức nhân văn -
Ngh nghiệp vụ quốc tế



Từ Ukiha đến 100 quốc gia trên thế giới!

Trụ cột của thách thức lớn là nhân lực nước ngoài

Trụ sở	Thành phố Ukiha, tỉnh Fukuoka
Ngành nghề kinh doanh	Sản xuất và kinh doanh xe vận tải nông nghiệp/công trình dân dụng / lâm nghiệp/xe cẩu cỏ và máy móc công nghiệp
Số lượng nhân viên	278 người, trong đó có 6 người nước ngoài: Thực tập kỹ năng 3 người, Kỹ năng đặc định 2 người, Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế 1 người (Việt Nam, Senegal, Hàn Quốc)
Sáng lập	Năm 1955
Trang web	http://www.canycom.jp/

Tổng quan về hoạt động kinh doanh

Chúng tôi là doanh nghiệp chế tạo chuyên tự thiết kế, sản xuất và kinh doanh máy móc công nghiệp, hoạt động trong các lĩnh vực như nông nghiệp, xây dựng công trình dân dụng và lâm nghiệp. Tiên phong trong ngành, chúng tôi đã thúc đẩy mở rộng toàn cầu từ những năm 1980. Hiện tại, máy móc thương hiệu Canycom đang vận hành tại 51 quốc gia trên thế giới.

Những nỗ lực kiến tạo môi trường làm việc thuận lợi

Dù tuyển dụng Kỹ năng đặc định và Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế, nhưng chúng tôi không áp đặt bất kỳ nghi thức hoặc triết lý quản lý nào. Chú trọng vào năng lực, chúng tôi cho họ tham gia vào công việc mà không hề có sự phân biệt với người Nhật. Chúng tôi tin tưởng và chú trọng giao tiếp. Lấy văn hóa doanh nghiệp "có người nước ngoài là đương nhiên" làm gốc cốt lõi là nhân tố lớn nhất dẫn đến "tạo ra một môi trường làm việc thoải mái".

Mục đích, cơ duyên và mục tiêu tiếp nhận nhân lực nước ngoài

tiếp nhận nhân lực nước ngoài

Lĩnh vực nông nghiệp mà chúng tôi đã hoạt động từ thời kỳ sáng lập được cho là đã "vượt qua đỉnh vào khoảng năm 1990 và bắt đầu thu hẹp". Vì vậy, tôi đã ra nước ngoài để tìm kiếm một lĩnh vực thương mại mới. Điều cần thiết dĩ nhiên là nhân viên sản xuất nước ngoài và phụ trách bán hàng người nước ngoài ở hải ngoại. Tại công ty hướng đến toàn cầu hóa như chúng tôi, công nghệ và ngôn ngữ họ sử dụng không phải là lý do để lo lắng, mà là năng lực mong muốn nhất.

Hiệu quả mang lại

Tất nhiên cũng cần thời gian và chi phí để chuẩn bị hồ sơ trước khi tiếp nhận, phòng vấn tại chỗ, chuẩn bị ký túc xá, v.v.. Nhưng đó chỉ là vấn đề giấy tờ và tiền bạc. Đứng hơn, sự nghiêm túc và trung thực của họ là một động lực to lớn, miễn là những rào cản đầu tiên được xóa bỏ với những sáng kiến và công phụ.

Tôi tin rằng nhân lực nước ngoài là không thể thiếu cho sự phát triển trong tương lai của công ty.



Cảm tưởng của nhân viên nước ngoài

Trưởng nhóm **Ndiaye Paul Benoit**
[Senegal]

Tình trạng cư trú: Kỹ thuật - Tri thức nhân văn - Nghiệp vụ quốc tế

Tôi đến Nhật Bản khi du học về thể thao và gia nhập công ty vào năm 2011. Tôi chọn công ty này vì bị thu hút bởi thái độ thách thức "nhắm tới 100 quốc gia trên thế giới" và sự nhiệt tình "tuyển dụng người châu Phi" cho mục đích đó. Đây là một công ty tôn trọng "tính cách cá nhân", nên sẽ khiến bạn quan tâm đến các chính sách và văn hóa của công ty. Điều đó cuối cùng sẽ dẫn đến việc "có được nhiều cơ hội hơn với chính con người bạn." Bước đầu tiên là phải có hứng thú. Tôi muốn trưởng thành và thành công tại Nhật! Hãy thử thách với suy nghĩ như vậy.



Thông điệp từ người phụ trách

Chủ tịch và Giám đốc điều hành

Kaneyuki Yoshimitsu



Ví dụ, khi nói về thực tập sinh tại thực địa sản xuất, hầu hết các kỹ năng đều "hơn hẳn những người mới đã tốt nghiệp trung học kỹ thuật" ngay sau khi sang Nhật. Ngoài ra, họ có một ý chí mạnh mẽ "muốn trưởng thành", "muốn kiếm tiền" chứ không phải kiểu "sao lại là ngành sản xuất chứ", nên trình độ kỹ năng và tư duy của họ thực sự rất cao. Điều tôi coi trọng là không "phó mặc cho người phụ trách", để họ có những đóng góp tích cực hơn nữa. Người phụ trách quản lý sẽ trực tiếp tham gia phòng vấn và chăm sóc sau khi nhập cảnh vào Nhật. Tôi cho rằng việc tiếp nhận nhân lực nước ngoài là đáng giá.



Tuyển tập về tiếp nhận nhân lực nước ngoài tỉnh Fukuoka

Ngày phát hành | Tháng 3 năm 2022

Cơ quan phát hành | Phòng Chính sách Lao động, Sở Lao động, Bộ Lao động và Phúc lợi tỉnh Fukuoka

7-7 Higashikoen, quận Hakata, thành phố Fukuoka, tỉnh Fukuoka 812-8577

© Nghiêm cấm sao chép hoặc tái bản trái phép số tay này.

